
Pedagogisch werkplan KDV Kids
Weidevenne



Voorwoord

Voor u ligt het pedagogisch werkplan van kinderdagverblijf Kids Weidevenne BV, zelfstandig onderdeel van Kinderopvang Purmerend. (SKOP)

Een pedagogisch werkplan gaat over het opvoeden en begeleiden van kinderen binnen de kinderopvang.

Een pedagogisch werkplan geeft richting aan keuzes die wij maken in het omgaan met kinderen.

In een pedagogisch werkplan zijn afspraken vastgelegd; pedagogische doelen zijn vertaald naar pedagogisch handelen in de kinderopvang.

Het vastleggen van een pedagogisch werkplan vinden wij belangrijk om de volgende redenen:

- Wij willen de pedagogische kwaliteit kunnen bewaken.
- Wij kunnen nagaan of wij bereiken wat wij willen bereiken en elkaar aanspreken op onze pedagogische afspraken.
- Een pedagogisch werkplan biedt ons steun bij ons werk met de kinderen.
- Wij kunnen op deze manier aan ouders en andere betrokkenen duidelijk maken hoe wij werken.
- Het pedagogisch werkplan biedt tevens een handvat aan nieuwe medewerkers.

Dit pedagogisch werkplan is het resultaat van gesprekken binnen het team over het hoe en waarom van ons handelen. Een pedagogisch werkplan is nooit af en ontwikkelt zich in de loop der jaren. Tenminste één keer per jaar houden wij ons plan nadrukkelijk tegen het licht. Dit doen we met samen met het team.

Namens het hele team van Kids Weidevenne BV wens ik u veel leesplezier!

Ivoorkust 2
1448RC Purmerend
0299-473343

1. Stamgroepen

Kinderdagverblijf (KDV) KIDS Weidevenne heeft 4 horizontale stamgroepen:

- Babygroep 0 tot 1 jaar. Max. 9 kinderen.
- Dreumesgroep 1 tot 2 jaar. Max. 12 kinderen.
- Peutergroep 2 tot 3 jaar. Max. 16 kinderen.
- Peuter+ groep 3 tot 4 jaar. Max. 16 kinderen.

Bij elke groep geldt een eventuele uitloop van een halfjaar.

Wij hanteren een leidster/kind-ratio conform de BKR regeling. We hebben regelmatig stagiaires, die boventallig (dus als extra kracht) meedraaien op de groepen.

Kids Weidevenne is dagelijks geopend van 07.00 tot 18.00 uur. Elke basisgroep wordt begeleid door drie vaste pedagogisch medewerkers. De kinderen onder één jaar worden begeleid door twee vaste gezichten. Wij informeren ouders over welke pedagogisch medewerkers er op welke dagen en in welke groep werken. Voor de ingang van de groep hangt een bord met daarop de namen van de pedagogisch medewerkers.

Daarnaast hebben we stagiaires, die boventallig (dus als extra kracht) meedraaien op de stamgroepen. Bovendien hebben we op maandag, dinsdag, woensdag en donderdag een vrijwilliger die de pedagogisch medewerkers ondersteunt in hun taken. De vrijwilliger ondersteunt bij het verschonen van de bedden en het verzorgen van de warme maaltijd als lunch. Indien nodig kunnen zij ook opdracht krijgen om andere werkzaamheden te verrichten. De pedagogisch medewerkers en senior pedagogisch medewerker begeleiden de vrijwilligers. Kinderopvang Purmerend heeft een uitgebreid vrijwilligersbeleid.

Ieder kind heeft een eigen stamgroep. Er kan worden samengevoegd als de omstandigheden daarom vragen, bijvoorbeeld als er minder kinderen zijn door ziekte of vakantie. Wanneer er wordt samengevoegd gaat een volledige groep samen met een vaste pedagogisch medewerker naar een andere volledige groep met een vaste pedagogisch medewerker. Na samenvoeging wordt niet afgeweken van de pedagogisch medewerker - kind ratio en houden wij ons aan de regels die gesteld zijn rondom groeps grootte.

Incidenteel samenvoegen

Het kan voorkomen dat er op een dag (door omstandigheden) kinderen overgeplaatst worden naar een andere stamgroep. De ouders wordt toestemming gevraagd en zullen dit ook d.m.v. een formulier aangeven. Ook in deze situatie wordt niet afgeweken van de pedagogisch medewerker - kind ratio en houden wij ons aan de regels die gesteld zijn.

Extra dag(delen)

Indien ouders dit wensen dan kan er een verzoek tot het afnemen van een extra dag(deel) worden ingediend. Dit kan uitsluitend mits er plek op de groep is.

Indien ouders dit wensen kan er eventueel ook een extra dag(deel) worden afgenomen op één andere stamgroep dan de eigen stamgroep, indien er op de eigen stamgroep geen plaats is. Ouders dienen hiervoor wel vooraf schriftelijk toestemming te verlenen.

Voor de flexibiliteit binnen onze kinderopvang maken wij gebruik van de 'drie-uursregeling'. Door deze regeling is het mogelijk om drie uur per dag (niet aaneengesloten) minder beroepskrachten in te zetten, dan volgens de beroepskrachtratio is vereist. In het onderstaande schema geven wij de mogelijke afwijking weer.

	Mogelijk afwijking bkr	Geen afwijking bkr
07.00-08.00		√
08.00-09.00	√	
09.00-13.15		√
13.15-14.15	√	
14.15-16.30		√
16.30-17.30	√	
17.30-18.00		√

Gedurende openingstijden zijn altijd minimaal twee volwassenen in het pand aanwezig. Dit betekent dat als conform de beroepskracht -kind-ratio slechts één beroepskracht hoeft worden ingezet, de ondersteuning van deze beroepskracht door een andere volwassene geregeld is. Bij calamiteiten wordt indien nodig de achterwachtregeling gehanteerd: de aanwezige beroepskracht(en) zorgt dat de achterwacht naar de locatie komt. De uitgebreide achterwachtregeling, waarin staat omschreven wie wordt er achterwacht is, is bij de medewerkers bekend en is aanwezig op de locatie.

2. Pedagogisch beleid

Interactie met het kind

Ieder moment waarop wij in contact zijn met de kinderen, is een pedagogisch moment. Wij communiceren zoveel mogelijk in ik-boodschappen en vertellen de kinderen wat wij waarderen in hun gedrag. Wij leggen altijd uit waarom wij gedrag wel of niet goedkeuren. Wij geven ieder kind aandacht op zijn eigen manier. Zo wil niet ieder kind aangeraakt en geknuffeld worden. Met deze kinderen maken wij dan bijvoorbeeld een praatje. Zo is er voor ieder kind een ander soort aandacht. Wij dagen de kinderen uit zelf na te denken over wat ze leuk vinden om te doen. Ook laten we ze nieuwe dingen ontdekken door het bieden van een afwisselend activiteiten aanbod. Wel werken wij volgens een vast dagritme om de kinderen structuur en houvast te bieden. Wij belonen de kinderen wanneer een kind iets goed doet, iets gemaakt heeft of iemand geholpen heeft. Dit doen wij door middel van positieve aandacht zoals een compliment, een duim omhoog of wij laten het aan andere kinderen zien. Zo zijn er nog tal van voorbeelden. Door positief gedrag te belonen wordt het gevoel van veiligheid en geborgenheid vergroot en helpen wij het zelfvertrouwen van kinderen te ontwikkelen. Wij stimuleren de kinderen zelfstandig dingen te doen, of om het tenminste te proberen. Het maakt niet uit op wat voor manier zij dit doen. Ze mogen het doen op de manier waar zij zich prettig bij voelen.

De groep

Wij stimuleren de onderlinge contacten door bijvoorbeeld samen groepsspelletjes te doen. We proberen de kinderen bij elkaar te betrekken door de kinderen te leren om samen te spelen en delen. Vaak wanneer een kind alleen begint met spelen of aan een andere activiteit meedoet, komen de anderen vanzelf ook mee doen. Zo leert het kind meerdere kinderen kennen en kan het vriendjes maken.

Ook tijdens het eet- en drinkmoment aan tafel hebben de kinderen gelegenheid om met elkaar in contact te komen. Als een kind iets bijzonders heeft meegemaakt en dat vertelt, dan beginnen ook de andere kinderen te vertellen over hun ervaringen. De pedagogisch medewerkers helpen hierbij door te zorgen dat iedereen een keer aan de beurt komt om te vertellen. We leren de kinderen samen spelen, samen delen en op je beurt wachten, zodat elk kind de juiste aandacht krijgt.

Activiteiten en spelmateriaal

Op KDV KIDS Weidevenne werken wij met een activiteitenplanning. Elk jaar kiezen we gezamenlijk meerdere thema's uit de VVE methode Uk en Puk die wij uitvoeren op alle groepen. Daarnaast kijken de pedagogisch medewerkers naar de behoeften van de groep en de onderwerpen die op een bepaald moment leven. Denk hierbij aan de jaargetijden, gebeurtenissen zoals een geboorte, voor het eerst logeren en naar school gaan. Op die wijze kunnen we meer gericht en bewust activiteiten aanbieden.

Het spel- en speelmateriaal op KIDS Weidevenne is samengesteld om de ontwikkeling van kinderen van 0 tot 4 jaar te stimuleren. We hebben speelgoed voor diverse leeftijdscategorieën. Wij knutselen regelmatig met de kinderen. De kinderen maken op die manier kennis met verschillende materialen en leren hun fantasie op creatieve wijze te uiten. Hoe het werkje er uiteindelijk uit komt te zien maakt niet uit. Het gaat er om dat het kind iets heeft gemaakt en er plezier aan heeft beleefd: we werken procesgericht en niet taakgericht.

Ontwikkelingsgebieden stimuleren

Wij zorgen er in de eerste plaats voor dat de omgang met en de opvoeding van kinderen warm, positief, persoonlijk en vriendelijk van aard is. Door binnen en buiten te spelen en activiteiten aan te bieden, stimuleren wij de verschillende ontwikkelingsgebieden van de kinderen:

- Cognitieve: verstandelijke ontwikkeling (zoals toveren en verschillende denkspelletjes);
- Motorisch: lichamelijke ontwikkeling (zoals toren stapelen, kralen rijgen en dansen);
- Sociaal: rekening houden met anderen (zoals samen spelen)
- Emotioneel: leren omgaan met gevoel (door te benoemen wat ze meemaken, emoties leren);
- Creatief: stimuleren van de fantasie (zoals knutselen en voorlezen).

In ons pedagogisch beleidsplan gaan wij hier uitgebreid op in.

Volgen ontwikkeling van de kinderen

Wij maken gebruik van het kindvolgsysteem Doen, Praten, Bewegen en Rekenen, een compleet kindvolgsysteem voor 0-4-jarigen in de kinderopvang. Hiermee volgen en stimuleren de pedagogisch medewerkers op een goede en overzichtelijke manier de ontwikkeling van jonge kinderen op het gebied van motoriek, spraak/taal en sociale competentie.

Het doel van dit kindvolgsysteem is dat:

- het gedrag van kinderen kan worden vastgesteld;
- de pedagogisch medewerker goed kan inspelen op de behoeften van kinderen;
- vroegtijdig stagnatie of problemen in de ontwikkeling wordt voorkomen of beperkt.

Met behulp van observatielijsten volgen de pedagogisch medewerkers gedurende de gehele verblijfsperiode elke vijf maanden de ontwikkeling van kinderen op de voet. De vragen gaan over concreet te observeren gedragingen of vaardigheden: de observatielijsten geven een objectief

beeld. Met de handelingssuggesties uit de handleiding stimuleren zij de ontwikkeling van de kinderen. Dit gaat natuurlijk altijd in nauw overleg met de ouder(s). De observaties worden in ieder geval één keer per jaar met de ouders besproken.

We gebruiken de informatie ook, uiteraard na toestemming van de ouders, voor de informatieoverdracht naar het basisonderwijs en eventueel de buitenschoolse opvang zodat er sprake is van een doorgaande lijn, een zogenaamde ononderbroken ontwikkelingsgang van kinderen door het onderwijs. Het voordeel hiervan is dat het onderwijs een vroegtijdig signaal krijgt over een stagnerende ontwikkeling of juist een ontwikkelingsvoorsprong.

Mentorschap

Wij werken met mentorschap. Ieder kind heeft een eigen mentor, het aanspreekpunt voor de ouders en de kinderen. Een mentor biedt een vertrouwensrelatie en sociaal-emotionele veiligheid. Kinderen willen en kunnen informatie, gebeurtenissen en ervaringen delen als er een hechte en respectvolle band is tussen de mentor en het kind. Door de "eigen" mentor kinderen is er meer ruimte voor de pedagogisch medewerkers om een paar kinderen echt goed te leren kennen. Hierdoor kunnen ze beter insprijnen op de behoefte van de kinderen. Voor algemene informatie kunnen ouders natuurlijk ook bij de andere medewerkers terecht. Het is altijd mogelijk om een afspraak te maken met de mentor, bijvoorbeeld wanneer ouders zich zorgen maken over de ontwikkeling van hun kind.

Voor kinderen waar de beroepskrachten zich zorgen over maken wordt er een stimuleringsplan gemaakt.

- observeren, - beschrijven/bespreken met team/teamleider, - gesprekken met ouders. - stimuleringsplan uitvoeren, - evalueren.

Aan de hand van een stimuleringsplan en het overleg met de ouders kan besloten worden om de ouders en het kind door te verwijzen naar passende instanties.

- CJG (centrum jeugd en gezin)
- GGD (gemeentelijke gezondheidsdienst)
- Huisarts

We gebruiken de informatie ook, uiteraard na toestemming van de ouders, voor de informatieoverdracht naar het basisonderwijs en eventueel de buitenschoolse opvang zodat er sprake is van een doorgaande lijn, een zogenaamde ononderbroken ontwikkelingsgang van kinderen door het onderwijs. Het gaat in dit geval om een doorgaande lijn van voorschoolse educatie (in peuterspeelzalen of kinderdagverblijven) naar vroegschoolse educatie (in groep 1 en 2). Het voordeel hiervan is dat het onderwijs een vroegtijdig signaal krijgt over een stagnerende ontwikkeling of juist een ontwikkelingsvoorsprong.

3. Onze locatie

De inrichting van de ruimte heeft invloed op het gedrag van kinderen. De ruimte kan uitdagen tot spelen en het oefenen van vaardigheden of verveling oproepen. Een geschikte ruimte nodigt uit tot samenspelen en stimuleert de communicatie tussen de kinderen, maar biedt de kinderen ook de mogelijkheid om zich terug te trekken. Als de omgeving tegemoet komt aan de basisbehoeften van kinderen, komen kinderen vanzelf tot spelen, leren en het oefenen van vaardigheden die belangrijk zijn voor hun ontwikkeling.

Fysieke veiligheid is erg belangrijk, daarom voldoet het gebouw aan alle voor de kinderopvang geldende wet- en regelgeving. Jaarlijks worden er ontruimingsoefeningen gedaan samen met de kinderen. De speeltoestellen worden jaarlijks geïnspecteerd en de pedagogisch medewerkers melden gebreken aan materialen direct bij de daarvoor verantwoordelijke persoon.

De binnenruimte

KDV KIDS Weidevenne beschikt over vier groepsruimten. Elke groepsruimte is ingericht als huiskamer, met verschillende hoeken om in te spelen. De pedagogisch medewerkers zorgen ervoor dat de kinderen zich veilig voelen om vrijuit en fantasierijk te kunnen spelen.

De ruimte is zo ingericht dat de kinderen de mogelijkheid hebben om zelf te kiezen en speelgoed te pakken. Denk aan puzzels, blokken, kookgerei, auto's, poppen en dieren. Hierbij stimuleren de pedagogisch medewerkers de kinderen te variëren in de keuze van het speelgoed. Door verschillend speelmateriaal aan te bieden komen alle ontwikkelingsgebieden van de kinderen aan bod.

De buitenruimte

Om de lichamelijke, sociale en verstandelijke ontwikkeling zo optimaal mogelijk te stimuleren is het voor kinderen goed om veel buiten te zijn. Daarom spelen we zo veel mogelijk buiten met de kinderen, ook als de speelplaats door weersomstandigheden nog nat of besneeuwt is. KDV KIDS Weidevenne speelt met de kinderen van 1 tot 4 jaar op de ruime buitenspeelplaats voor de ingang van het kinderdagverblijf. Deze is voorzien van diverse speeltoestellen. Rondom de speeltoestellen liggen rubberen tegels en er is een hek rondom de speelplaatsen. Op die manier borgen we de veiligheid van de kinderen. In de bergruimte hebben wij genoeg speelgoed om buiten mee te spelen, zoals fietsjes, auto's, divers zandbakspeelgoed en ballen. In de zomer is het voor de kinderen heerlijk om met water te spelen. Uit veiligheidsoverweging hebben wij geen zwembadjes, maar we laten de kinderen wel met water spelen uit een tuinslang of emmer. Uiteraard is er altijd toezicht op de kinderen.

4. Dagritme

De dag bij KDV KIDS Weidevenne begint met het ontvangen van de kinderen op de peuter+, baby - en dreumesgroep vanaf 7.00 uur. De peuter+groep is de buddy-groep van de peutergroep. Wij begroeten de ouders en kinderen en informeren of er nog bijzonderheden zijn, zodat wij weten wat er speelt bij ieder kind. Rond 8:00 uur gaan wij met de kinderen naar de eigen groep.

Na het afscheid nemen van de ouder gaat het kind spelen. Als het kind niet op zijn gemak is dan troosten wij hem. Om 9.00 uur begint het dagprogramma. In de dreumes, peuter en peuter+ groep beginnen we de dag in de kring. Elk kind wordt gezien en heeft de mogelijkheid om iets vertellen. Aansluitend gaan we aan tafel om fruit te eten en iets te drinken.

Omstreeks 10.15 uur beginnen we met de activiteiten in de eigen groep. Als het weer het toelaat, gaan we heerlijk naar buiten. En bij slecht weer spelen de kinderen op de groep.

Na het spelen ruimen alle kinderen samen met de pedagogisch medewerkers het speelgoed op. Op die manier leren de kinderen spelenderwijs dat er na het spelen opgeruimd dient te worden.

Dan is het tijd om te lunchen. Nadat we een liedje hebben gezongen, eten de kinderen een broodlunch.

Per 31 augustus 2020 starten wij met een pilot warme maaltijden bij de KDV's van Kids en kijken na zes maanden naar de beleving van de klanten. Wanneer er een positieve uitkomst is dan kan dit leiden tot invoering van de warme maaltijd als onderdeel van het vaste aanbod.

Als alle kinderen gegeten hebben, gaan ze rusten. De kinderen die nog slapen worden naar bed gebracht in een aparte slaapruijnte. Kinderen die geen behoefte hebben om te rusten mogen vrij spelen.

Na het slapen gaan we weer aan tafel om yoghurt/fruit te eten en limonade te drinken. Daarna gaan de kinderen spelen, dit kan een gezamenlijke activiteit zijn of vrij spel. Aan het eind van de middag eten we met alle kinderen aan tafel een cracker of koekje en drinken we limonade, waarna de kinderen vrij mogen spelen in de groepsruimte of mee kunnen doen met een

groepsactiviteit aan tafel. Aan het einde van de dag vertellen de pedagogisch medewerkers aan de ouders hoe de dag is verlopen voor hun kind en nemen ze afscheid van de kinderen.

Voor de babygroep hanteren wij een eigen dagritme. Afgestemd op de behoeftes van het kind en de ouders. Ook opent en sluit de babygroep in de eigen ruimte.

5. Locatie-eigen regels en rituelen

Rituelen zijn voor kinderen erg belangrijk. Herhaling geeft hen zekerheid en vertrouwen. Hieronder geven we een opsomming van de belangrijkste rituelen op KDV KIDS Weidevenne.

Wennen

Na het ontvangen van de gegevens van een kindje, nemen de pedagogisch medewerkers contact op met de ouders voor een intakegesprek. We bespreken het reilen en zeilen op de groep en de bijzonderheden die er over het kind te melden vallen. De ouders krijgen van KIDS een eigen dagboekje. Aan het eind van het gesprek maken we afspraken over het wennen. Een kind mag twee keer voor de officiële ingangsdatum komen wennen op de groep.

Op die manier maken ouders en kind op ontspannen wijze kennis met de pedagogisch medewerkers en de nieuwe omgeving. De duur van de wenperiode is in overleg met de pedagogisch medewerkers, meestal gaat het om twee uur per dagdeel met een maximum van twee dagdelen. Ouders mogen altijd bellen om te vragen hoe het gaat met hun kind.

Afscheid nemen

Wij maken ouders er op attent bewust afscheid te nemen. Dit geeft duidelijkheid naar het kind. De pedagogisch medewerkers kunnen hierin een rol spelen, zeker wanneer het afscheid nemen moeilijk gaat. Zij vangen zowel de ouders als het kind op. Het afscheid moet echter niet te lang duren.

Haal- en brengcontacten

Bij het halen en brengen wisselen de pedagogisch medewerkers en de ouders alledaagse zaken als eet- en slaapedrag en eventuele bijzonderheden uit. Wij hechten veel waarde aan deze contacten. Op sommige haal- en brengmomenten kan het wat drukker zijn. Mocht een ouder ergens langer over willen praten, dan is het altijd mogelijk een afspraak te maken met één van de pedagogisch medewerkers en de operationeel manager. Om 9.00 uur begint het dagprogramma in de oudste groepen van 2 tot 4 jaar. Wij beginnen de dag in de kring. Elk kind wordt gezien en heeft de mogelijkheid iets te vertellen. Wij vinden het fijn als de kinderen voor die tijd gebracht worden zodat elke kind de aandacht krijgt die hij/zij verdiend.

Slapen

Na de lunch is er bij iedere groep een rustmoment. Wij vinden dit van belang, omdat de kinderen lange dagen maken. Door te rusten kunnen de kinderen weer nieuwe energie opdoen voor de middag. De kinderen die behoefte hebben aan een middagslaapje slapen gezamenlijk in de slaapkamer, die toegankelijk is via de groepsruimte zodat het makkelijk is om toezicht te houden. Wij maken gebruik van de babyfoon en kijken regelmatig door het raam. Kinderen mogen met een speentje, knuffeltje en/of doekje slapen als ze daar behoefte aan hebben.

Voor de babygroep hanteren wij een eigen slaapritme. Afgestemd op de behoeftes van het kind en de ouders.

Speengebruik

Wanneer het kind wordt gebracht, leggen de ouders de speen bij de persoonlijke spullen van hun kind in het mandje of kast. We halen de speen alleen te voorschijn wanneer het kind gaat slapen, erg verdrietig of ziek is. In overleg met de ouders kan het speengebruik worden afgebouwd.

Eten en drinken

Wij zien de eet- en drinkmomenten als een sociaal groepsgebeuren, een gezellig rustpunt op de dag waar tafelmanieren aan bod komen. Zoals het eten met een vork, niet praten met volle mond en luisteren naar kinderen die wat vertellen. Om de taalvaardigheid te stimuleren lezen wij een boekje voor of zingen liedjes. Er wordt bij ons altijd gezamenlijk aan tafel gegeten, alleen bij verjaardagsfeestjes zitten en eten wij in de kring. Over het algemeen blijven de kinderen aan tafel zitten tot iedereen klaar is met eten en drinken.

Belonen en corrigeren

Het is voor een kind goed te weten waar de grenzen liggen. Natuurlijk is het daarbij wel noodzakelijk om rekening te houden met de leeftijd van het kind. Jonge kinderen beschouwen zichzelf nog als het middelpunt van hun wereld en kunnen daarin nog geen rekening houden met anderen en de gevolgen van hun gedrag nog niet overzien. Wij vinden het belangrijk om het positieve gedrag te benoemen en belonen, en daardoor minder aandacht te schenken aan het negatieve gedrag. Wij complimenteren het positieve gedrag en negeren, tot op zekere hoogte, het ongewenste gedrag. Hier hebben wij goede ervaringen mee. Bij ongewenst gedrag vinden wij het belangrijk het kind op een passende manier uit te leggen welk gedrag ongewenst is en waarom.

Festiviteiten

Wij vieren feestdagen als Pasen, Sint Maarten, Sinterklaas en Kerst.

De verjaardagen van de kinderen worden in de kring gevierd, waarbij de jarige centraal staat. De jarige krijgt een feestmuts en een cadeautje en we zingen voor de jarige. De ouders mogen er bij aanwezig zijn indien zij dit willen. Wij maken foto's of een video. Wij houden overigens rekening met het karakter van het kind, als een kind op een normale dag niet zo graag in de belangstelling staat, dwingen we hem niet dat op zijn verjaardag wel te doen.

Wij stellen prijs op gezonde traktaties. De pedagogisch medewerkers geven ouders graag tips voor gezonde en lekkere traktaties. Nemen de ouders toch snoep mee als traktatie, dan bepalen de medewerkers of de traktatie uitgedeeld mag worden of mee naar huis gaat zodat de ouders zelf kunnen beslissen of zij de traktatie geven.

Zindelijk worden

Wanneer het kind er thuis al mee bezig is starten wij, in overleg met de ouders, met een zindelijkheidstraining. Wij bespreken de vorderingen regelmatig met de ouder. Zet de zindelijkheid niet door, dan overleggen we met de ouders of het verstandig is een rustmoment in te lassen. Wij vinden het belangrijk niet teveel druk op het kind uit te oefenen, want onze ervaring is dat dit averechts kan werken of een terugval kan veroorzaken.

Het vierogen principe

Uitwerking het vier ogen principe:

- Wij hebben een open, professioneel werkklimaat, waarbij de drempel om elkaar op bepaalde gedragingen aan te spreken, zo laag mogelijk is.
- Het grootste gedeelte van de dag zijn er twee pedagogisch medewerkers op de groep. Er zijn altijd meerdere volwassenen in het gebouw aanwezig. Aan het begin en einde van de dag, tijdens de breng- en haalmomenten zijn er naast de pedagogisch medewerkers ook (veel) ouders aanwezig.

- Er zijn geen specifieke breng en haalmomenten. Er is mogelijkheid tot inloop gedurende de gehele dag. Om 9.00 uur begint het dagprogramma in de oudste groepen van 2 tot 4 jaar. Wij beginnen de dag in de kring. Elk kind wordt gezien en heeft de mogelijkheid iets te vertellen. Wij vinden het fijn als de kinderen voor die tijd gebracht worden zodat elke kind de aandacht krijgt die hij/zij verdient.
- Pedagogisch medewerkers lopen gedurende de dag regelmatig elkaars groepsruimtes binnen. Hun taken zijn zo met elkaar verweven dat ze elkaar even spreken om iets te overleggen of af te stemmen. Daardoor is er zicht op elkaars (pedagogisch) handelen.
- De leidinggevende komt regelmatig binnen in de groepsruimtes.
- Er zijn meerdere stagiaires. De tijden van de stagiaires zijn afgestemd op de momenten dat er anders een pedagogisch medewerkers alleen zou staan, maar zijn altijd boventallig als pedagogisch medewerkers in opleiding.
- De baby groep is voorzien van een babyfoon
- Rondleidingen aan de nieuwe ouders kunnen spontaan ontstaan, doordat ouders de mogelijkheid hebben om gedurende de openingstijden, vrijblijvend binnen te komen lopen.
- Bij aannname van nieuwe pedagogisch medewerkers bellen we altijd met de vorige werkgevers voor referenties.
- Nieuwe pedagogisch medewerkers en stagiaires mogen pas werken als ze een geldige VOG kunnen overleggen.
- Ook de indeling van de locaties speelt een belangrijke rol als het gaat om openheid en transparantie. Wij werken vanuit KIDS dan ook met een “open” visie. De groepen grenzen aan elkaar en zijn ‘open’. Er zijn veel ramen. Men kijkt en loopt makkelijk bij elkaar binnen.

6. KDV Kids Weidevenne in de wijk

KDV Kids III is gevestigd in de nog relatief jonge wijk Weidevenne. Er is voldoende parkeergelegenheid en het is goed toegankelijk vanaf de weg.

7. Meer informatie

We hebben u in dit werkplan inzicht gegeven in de werkwijze van KDV KIDS Weidevenne, zelfstandig onderdeel van Kinderopvang Purmerend. Wanneer u nog vragen heeft, schroom niet de operationeel manager of de pedagogisch medewerkers hierover te benaderen.

KIDS Weidevenne heeft ook een eigen Facebook pagina (kiskinderdagverblijf). Ook op deze wijze informeren wij onze ouders. Wij vinden het belangrijk om u op de hoogte te houden over de activiteiten op de groep van uw kind. Door het tonen van foto's , video's en berichten van de medewerkers krijgt u zicht op wat uw kind allemaal meemaakt op de opvang.